

Fecha del CVA	29/06/2022
---------------	------------

## Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre	SANTIAGO		
Apellidos	GUTIÉRREZ BRONCANO		
Sexo	Hombre	Fecha de Nacimiento	<input type="text"/>
DNI/NIE/Pasaporte	<input type="text"/>		
URL Web			
Dirección Email	Santiago.Gutierrez@uclm.es		
Open Researcher and Contributor ID (ORCID)	0000-0002-4557-4628		

### A.1. Situación profesional actual

Puesto	PROFESOR CONTRATADO DOCTOR		
Fecha inicio	2011		
Organismo / Institución	Universidad de Castilla-La Mancha		
Departamento / Centro	FACULTAD CC. SOCIALES EN TALAVERA REINA / Administración de Empresas		
País	España	Teléfono	<input type="text"/>
Palabras clave			

### A.2. Situación profesional anterior (incluye interrupciones en la carrera investigadora - indicar meses totales, según texto convocatoria-)

Periodo	Puesto / Institución / País
2005 -	Profesor Colaborador / Universidad Rey Juan Carlos

### A.3. Formación académica

Grado/Master/Tesis	Universidad / País	Año
Modelos de Ecuaciones Estructurales basados en la varianza: Partial Least Squares (PLS) para investigadores en ciencias sociales.	Universidad de Sevilla.	2017
Máster en Dirección y Administración de Empresas. Especialidad en Dirección de Personas	Universidad Autónoma de Madrid	2005
Doctor en Organización de Empresas	Universidad San Pablo CEU	2003
Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas	Universidad de Alcalá de Henares	1998

## Parte B. RESUMEN DEL CV

## Parte C. LISTADO DE APORTACIONES MÁS RELEVANTES

### C.1. Publicaciones más importantes en libros y revistas con "peer review" y conferencias

AC: Autor de correspondencia; (nº x / nº y): posición firma solicitante / total autores. Si aplica, indique el número de citas

- Artículo científico.** Sancho Zamora, Rafael; Felipe Hernandez Perlines; Santiago Gutierrez Broncano; Isidro Peña Garcia-Pardo. 2022. The Impact of Absorptive Capacity on Innovation: The Mediating Role of Organizational Learning International Journal of Environmental Research and Public Health. pp.0-0.

- 2 **Artículo científico.** Suarez Albanchez, Julio; Santiago Gutierrez Broncano; Pedro Jimenez Estevez; Juan Jose Blazquez Resino. 2022. Organizational support and turnover intention in the Spanish IT consultancy sector: Role of organizational commitment *Congent Social Sciences*. 8.
- 3 **Artículo científico.** Pablo Ruiz Palomino; Benito Yañez Araque; Pedro Jimenez Estevez; Santiago Gutierrez Broncano. 2022. Can servant leadership prevent hotel employee depression during the COVID-19 pandemic? A mediating and multigroup analysis *Technological Forecasting and Social Change*. 174, pp.0-0.
- 4 **Artículo científico.** Santiago Gutierrez Broncano; Benito Yañez Araque; Juan Pablo Sanchez-Infante Hernandez; Santiago Gutierrez Broncano; Pedro Jimenez Estevez. 2021. Corporate social responsibility in micro-, small- and medium-sized enterprises: Multigroup analysis of family vs. nonfamily firms *Journal of Business Research*. Elsevier. ISSN 0148-2963.
- 5 **Artículo científico.** Benito Yañez Araque; Maria Sagrario Gomez Cantarino; Santiago Gutierrez Broncano; Victor Raul Lopez Ruiz. 2021. Examining the Determinants of Healthcare Workers' Performance: A Configurational Analysis during COVID-19 Times *International Journal of Environmental Research and Public Health*. 18, pp.0-0.
- 6 **Artículo científico.** Isidro Peña Garcia-Pardo; Santiago Gutierrez Broncano; Rafael Sancho Zamora; Isidro Peña Garcia-Pardo; Santiago Gutierrez Broncano; Felipe Hernandez Perlines. 2021. Moderating Effect of Proactivity on Firm Absorptive Capacity and Performance: Empirical Evidence from Spanish Firms *Mathematics*.
- 7 **Artículo científico.** Rafael Sancho Zamora; Felipe Hernandez Perlines; Isidro Peña Garcia-Pardo; Santiago Gutierrez Broncano. 2021. The Impact of Absorptive Capacity on Innovation: the Mediating Role of Organisational Learning *International Journal of Environmental Research and Public Health*.
- 8 **Artículo científico.** Pablo Ruiz Palomino; Felipe Hernandez Perlines; Pedro Jimenez Estevez; Santiago Gutierrez Broncano. 2019. CEO servant leadership and firm innovativeness in hotels: A multiple mediation model of encouragement of participation and employees' voice *International Journal of Contemporary Hospitality Management*. Emerald Publishing Limited. 31 (3), pp.1-19. ISSN 0959-6119 doi: 10.1108/IJCHM-01-2018-0023.
- 9 **Artículo científico.** Santiago Gutierrez Broncano; Juan Jose Blazquez Resino; Santiago Gutierrez Broncano; Edyta Golab-Andrzejak. 2019. Gender differences in the perception of the Quality of College Life in Spanish University *International Journal of Intelligent Enterprise*. Inderscience Publishers. ISSN 1745-3232.
- 10 **Artículo científico.** Santiago Gutierrez Broncano; Pedro Jimenez Estevez; Maria del Carmen Zabala Baños. 2017. Behavior of Internal Customer in Family Business: Strategies and Actions for Improving Their Satisfaction *Frontiers in Psychology*. Frontiers. 8:1266, pp.1-12. ISSN 1664-1078.
- 11 **Artículo científico.** Mercedes Rubio Andres; Santiago Gutierrez Broncano; Juan Nicolas Montoya Monsalve. 2015. Could innovative teams provide the necessary flexibility to compete in the current context? *Cuadernos de Gestión*. Cuadernos de Gestión. 15 (1), pp.145-163.
- 12 **Artículo científico.** Maria Belen Ruiz Sanchez; Agueda Esteban Talaya; Santiago Gutierrez Broncano. 2014. Determinants of Reputation of Leading Spanish Financial Institutions among their Customers in a Context of Economic Crisis *BRQ-Business Research Quarterly*. Business Research Quarterly. 17, pp.259-278. ISSN 2340-9436.
- 13 **Capítulo de libro.** Santiago Gutierrez Broncano; Pedro Jimenez Estevez; Mercedes Rubio Andres. 2018. Theoretical Models of Human Resource Management: The Anthropological Model as a Full Model to Manage Human Resources *Organizational Behaviour and Human Resource Management*. Springer International Publishing. pp.157-172. ISBN 978-3-319-66862-8.
- 14 **Capítulo de libro.** Santiago Gutierrez Broncano; Mercedes Rubio Andres; Juan Carlos Zapata Valencia. 2017. The measurement of human capital and its relation to the generation of business value: empirical study *Productivity and Organizational Management*. DE GRUYTER. pp.1-20.

- 15 Capítulo de libro.** Santiago Gutierrez Broncano; Mercedes Rubio Andres; Pedro Jimenez Estevez. 2016. What we Know about Organizational Commitment: An Overview of the Literature of Last Decades Organizational Management: Policies and Practices in Global Market. PALGRAVE MACMILLAN. pp.1-14.
- 16 Capítulo de libro.** Mercedes Rubio Andres; Santiago Gutierrez Broncano. 2014. Influence of Organizational Flexibility in High Performance Work Practices Work Organization and Human Resource Management. Springer International Publishing. pp.125-134.
- 17 Capítulo de libro.** Santiago Gutierrez Broncano; Mercedes Rubio Andres; Pedro Jimenez Estevez. 2014. Effective Human Resource Practices in Family Business Work Organization and Human Resource Management. Springer International Publishing. pp.93-104.

## C.2. Congresos

- 1 Felipe Hernandez Perlina; Santiago Gutierrez Broncano; Pablo Ruiz Palomino; Pedro Jimenez Estevez. Innovación en hoteles liderados por líderes servidores a través de sistemas de trabajo de alto compromiso: la paradoja del desbordamiento del vidrio en las empresas familiares. XVII Congreso Internacional de Investigadores en Economía Social y Cooperativa. CIRIEC-España, UCLM, Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha. 04/10/2018. Participativo - Otros. Congreso.
- 2 Felipe Hernandez Perlina; Pablo Ruiz Palomino; Pedro Jimenez Estevez; Santiago Gutierrez Broncano. CEO servant leadership and firm innovativeness in hotels: a multiple mediation model of encouragement of participation and employees' voice.. XXVIII Congreso de ACEDE: "Generar y transferir conocimiento en una sociedad cambiante e interconectada".. Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (ACEDE). 24/06/2018. Participativo - Otros. Congreso.
- 3 Santiago Gutierrez Broncano; Pedro Jimenez Estevez. Do Family Businesses use the best practices in human resource management?. A theoretical review. 31st Workshop on Strategic Human Resource Management. European Institute for Advanced Studies in Management EIASM. 25/04/2016. Participativo - Otros. Congreso.

## C.3. Proyectos o líneas de investigación

- 1 **Proyecto.** Emprendedores en el Aula. Universidad de Castilla-La Mancha. Angela Gonzalez Moreno. (Vicerrectorado de Transferencia e Innovación). Desde 30/11/2017. 0 €.
- 2 **Contrato.** Impacto Formativo en el Emprendimiento Social Inclusivo. FUNDACIÓN PARA LA GESTIÓN Y ESTUDIO DE LA ESPECIFICIDAD (CIEES). 29/10/2019-02/01/2023. 0 €.
- 3 **Contrato.** Cátedra de Responsabilidad social corporativa Banco Santander RSC-UCLM (III) Banco Santander Central-Hispano. 21/10/2019-01/01/2022. 24.200 €.
- 4 **Contrato.** Guía de integración de los derechos de infancia en los estudios de Empresariales (UCTR170404) UNICEF/Ministerio de asuntos exteriores y cooperación. Agencia Española de Cooperación Internacional para el desarrollo. 09/11/2017-01/05/2018. 4.600 €.

## C.5. Estancias en centros de I+D+i públicos o privados

- 1 London South Bank University. Reino Unido. Londres - Reino Unido. Desde 01/05/2016. Posdoctoral.
- 2 CENTER FOR INTERNATIONAL RESEARCH. LONDON SOUTH BANK UNIVERSITY. Reino Unido. Londres - Reino Unido. Desde 09/01/2013. Posdoctoral.